



**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO



Organización  
Internacional  
Del Trabajo



# Imperativo combatir precariedad laboral en el sector formal no sólo en el informal: especialistas

*Publicado el Martes , 25 Noviembre 2014  
Boletín de prensa conjunto con FLACSO*

---

Imperativo combatir precariedad laboral en el sector formal no sólo en el informal: especialistas

Políticas públicas deben centrarse en el incremento al salario mínimo

Uno de cada cuatro empleados informales en México trabaja en el sector formal

Mujeres, jóvenes e inmigrantes en el mundo, principales afectados en la informalidad

México D.F, 24 de noviembre de 2014.- Para enfrentar los problemas económicos y sociales que acarrear el empleo informal y la precariedad laboral debe abandonarse el discurso de políticas públicas centrado en el, así llamado, “combate a la informalidad”, afirmaron los especialistas Benjamín Temkin y Graciela Bensusán, durante su participación en el Foro Internacional del Empleo Informal y Precario organizado por la Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo del Distrito Federal.

“Combatir” la informalidad no es recomendable ni posible cuando cerca del 60% de la fuerza de trabajo en México tiene un empleo informal. Los gobiernos deben pensar en programas flexibles e incluyentes que contribuyan a la formalización del empleo y a mitigar la precariedad en la que se encuentran cientos de miles de trabajadores, empleados, incluso, en el sector formal y en el gobierno.

“Darle un lugar central a la política laboral es imperativo pues no existe ningún programa social o de asistencia que pueda cancelar los problemas de una política laboral ineficiente y empobrecedora”, señalaron los investigadores de la Facultad Latinoamericana de Ciencias Sociales, sede México, Benjamín Temkin y Graciela Bensusán.



**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO



Organización  
Internacional  
Del Trabajo



Uno de cada cuatro empleados informales trabaja en el sector formal de la economía, hecho que refleja que la informalidad está plenamente integrada a la estructura y al sistema económico nacional, señalaron los especialistas que participaron en la mesa “El diagnóstico de la informalidad y la precariedad laboral en el mundo actual”.

Desde otra arista, combatir al sector informal redundaría incluso en un problema para la capacidad adquisitiva de los mexicanos, pues sin la informalidad que existe en el comercio se disminuiría la capacidad de compra de los trabajadores formales, que con sus niveles actuales de salario no alcanzan a cubrir sus necesidades básicas.

Al hablar de la posición de la informalidad de México con respecto a América Latina, los investigadores señalaron que en términos de productividad, México está en el rango de los países más productivos de América Latina (como Chile), pero en términos de salario mínimo está a la altura de los países menos desarrollados (como Nicaragua).

La directora de la oficina de la Comisión Económica para América Latina y el Caribe (CEPAL) de Uruguay, Verónica Amarante dijo que el origen de la informalidad en América Latina se debe a mercados segmentados o duales, al exceso de oferta de trabajo y a una tradición legalista que favorece la precariedad.

Amarante aseguró que la informalidad está inmersa en la tradición estructuralista de exclusión y que existe una clara correlación positiva entre la informalidad laboral y los niveles de desigualdad.

El investigador de Koblenz University of Applied Sciences de Alemania, Tim Obermeier planteó que al igual que en América Latina y México, el empleo precario en Alemania afecta mayormente a mujeres, madres solteras, jóvenes, inmigrantes y trabajadores poco calificados.

En este sentido y durante la inauguración del Foro, el director subregional de la CEPAL, Hugo Beteta enfatizó que “el lente de género es imperativo para hacer frente al problema de la informalidad en México” pues las mujeres son las más afectadas por la precariedad y los bajos salarios.

Beteta focalizó el problema de la informalidad en la creciente ruptura entre la evolución del salario mínimo y el crecimiento de la productividad, por lo que la discusión sobre el aumento al salario mínimo debe darse en el ámbito institucional y legislativo.

Al referirse a la situación de la informalidad en América Latina, durante su discurso inaugural, el director en México de la Organización Internacional del Trabajo (OIT), Thomas Wissing señaló que “no puede haber democracia en donde la población no tiene derecho a un empleo digno” e hizo un llamado a colocar este tema en el centro de las Políticas Públicas.

En el marco de la inauguración del Foro internacional “Empleo informal y precario”, la secretaria del Trabajo y Fomento al Empleo, Patricia Mercado aseguró que el fenómeno del trabajo informal es heterogéneo y multicausal, de tal manera que resulta imposible ofrecer una solución absoluta, pero que es indispensable combatir la precariedad laboral en la formalidad y en la informalidad, así como enriquecer el diálogo social.





**CDMX**  
CIUDAD DE MÉXICO



Organización  
Internacional  
Del Trabajo



Fuente:

Secretaría de Trabajo y Fomento al Empleo. (2014). *Imperativo combatir precariedad laboral en el sector formal no sólo en el informal: especialistas*, en Foro Internacional Empleo Informal y Precario, disponible en: <http://www.styfe.df.gob.mx/index.php/comunicacion/boletines/352-imperativo-combatir-precariedad-laboral-en-el-sector-formal-no-solo-en-el-informal-especialistas.html>